

# Company Brochure

アチーブメントHRソリューションズのご案内



# 人と組織のイノベーションを、 マインドセットから推していく

私たち、アチーブメントHRソリューションズは、  
「選択理論®心理学」をベースに内発的な変化を促す環境を整え、  
自律的な人材育成と創発的なチームづくりを支援。  
人材育成、組織開発、制度設計、人材・組織診断の4つの領域において、  
人と組織の本質的な変革をトータルに実現します。



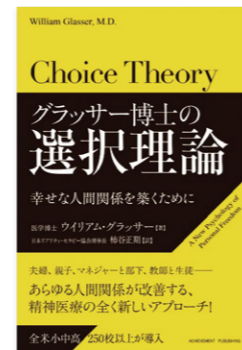
# 人と組織の本質的な変化は「マインドセット」の醸成から始まる。

私たちは、選択理論®心理学に基づいた「場のデザインテクノロジー」によって、人々の本質的な変化に伴走する組織・人事コンサルティングファームです。

## 01

### 選択理論®心理学に基づいた科学的アプローチ

アチーブメントHRソリューションズのコンサルティングサービスは、アメリカの精神科医であるウィリアム・グラッサー博士によって提唱された「選択理論®」を基礎理論にしています。選択理論は、人が行動できる時とできない時の違いを認知のメカニズムから解き明かし、人々が「内なる動機」に基づいて創造的に活動できるようになるための指針を与えてくれる心理学です。私たちは、日本で初めて選択理論をビジネスにおける人材育成や組織づくりに応用し、1987年の設立以来40年以上にわたって知見の蓄積と情報発信を続けてきました。選択理論に基づいて設計された研修やワークショップは、参加者の学習意欲を引き出し、深い気づきが生まれる良質な場を創造します。また、選択理論に基づいて構築された仕組みやカルチャーは、高い成果と良好な人間関係が両立する持続的な組織を実現します。



## 02

### マインドセットが醸成される場のデザインテクノロジー

近年では、人的資本経営、心理的安全性、エンゲージメントなど、人や組織の力を最大限に引き出すための施策が続々と登場していますが、これらはいわば組織を動かすための「アプリケーション」にすぎません。本来は、それらを機能させるための「OS」であるマインドセットも含めてアップデートする必要があるはず。アチーブメントHRソリューションズのアプローチの特徴は、「マインドセットが醸成される場」づくりを行う点にあります。それを可能にするのが、心理療法と体験学習を源流としながら、実践経験を通して磨き込まれた独自の技術です。現在は、その技術を「Mindset Shift Model (MSM)」という形に結晶化し、研修という非日常空間だけでなく、職場という日常空間にも「マインドセットが醸成される場」をつくり出すための支援を行っています。



## 03

### 専門性と実績に裏打ちされたトレーナー・コンサルタント

アチーブメントHRソリューションズでは、通常とは一線を画したトレーナー登用プロセスを採用しています。すべてのトレーナーは、グループ企業のアチーブメントが運営するビジネススクールの卒業生によって構成されます。アチーブメントグループが持つ知恵を学び手として吸収し、現場で成果をつくり出した人の中から、選抜・育成・登用されています。上辺の知識や昔の実績に頼ることなく、実践に裏打ちされた理論と、現役のビジネス経験を携えている点が特徴です。コンサルタントにおいても、理念共感を中核においた採用プロセスと、綿密な教育システムを通過したプロフェッショナルによって構成されています。また、アチーブメントグループ自体が世界的な調査機関であるGreat Place To Work®から10年以上にわたって、「働きがいのある会社ランキング」のベストカンパニーに選出されています。クライアントを支援するコンサルタント自身が、働きがいを感じられている状態をつくるのが私たちの強いこだわりです。

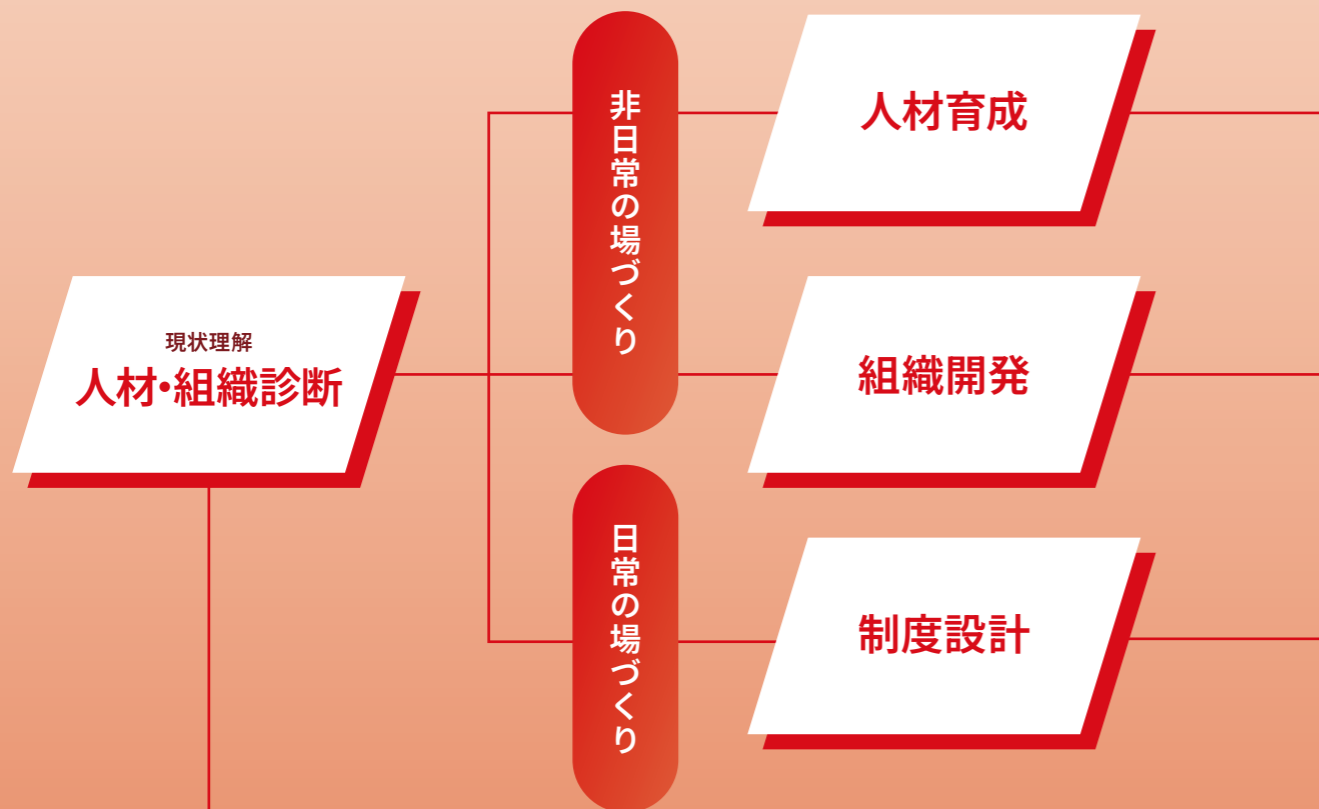


### アチーブメントグループの沿革



# 日常と非日常の空間に、 「マインドセットが醸成される場」をつくります。

人材・組織診断による深い現状理解に基づき、研修・ワークショップ等の「非日常の場」と、仕組みの構築・運用による「日常の場」をデザイン。この両輪の支援を通じて、学習し、進化し続ける、生命力あふれる組織への変革を後押しします。



## 人材育成

新入社員から経営幹部まで幅広い対象に向けた、課題別の研修プログラムを提供します。

管理職		若手社員	
人材育成	組織運営	自己調整	業務遂行
コーチングスキル研修	管理職マインドセット研修	若手マインドセット研修	テラーメイドコミュニケーション研修
インストラクションスキル研修	チームビルディングスキル研修	成長力研修	タイムマネジメントスキル研修
コーチングスキル研修	ファシリテーションスキル研修		
ハラスメント防止研修			
中堅社員		新入社員	
中堅マインドセット研修	問題解決スキル研修	ビジネスマインドセット研修	キャリアデザインワークショップ
OJTスキル研修	次世代リーダー研修	ビジネスマナー研修	倫理観醸成ワークショップ

## 組織開発

理念浸透やチームワーク醸成など、組織を活性化させるための施策やワークショップを提供します。

- 未来創造ワークショップ
- チームビルディングワークショップ
- 組織エンゲージメントワークショップ
- 野外チームビルディングワークショップ

## 制度設計

人事制度や教育体系の設計・運用を支援するコンサルティングサービスを提供します。

- 理念策定・浸透コンサルティング
- 人事制度設計コンサルティング
- 教育体系設計コンサルティング

## 人材・組織診断

人材一人ひとりの特性や行動に加えて、組織の状態を可視化するための診断ツールを提供します。

- 日常行動観察サーベイ
- 理念浸透サーベイ



各サービスの詳細につきましては、  
左記のQRコードよりご覧いただけます。

## アチーブメントHRソリューションズ

01

### 取引企業社数

※あらゆる業界・業種における「人と組織の問題解決」に向き合い続け、大手  
上場企業から中小企業、スタートアップ、官公庁まで、これまでにご支援さ  
せていただいたクライアント様は2000社を超えました。



2,000 社以上

02

### 顧客満足度

※全ての研修受講者を対象とした研修後アンケートの年間数値では、「研修  
内容」と「講師の質」について「大変満足」または「満足」と回答した割合は  
98.7%に達しており、現場での学びの実践にもこだわっています。



98.7%

## 導入企業の声

### キャリア観の再構築を通じた、社員の主体的な影響力の発揮を実現する。

近畿日本ツーリスト株式会社様



会社の変革期にあたり、共通の教育体系を整備することが急務でした。従来の施策では社員のモチベーション低下  
を改善することができず、特にキャリアへの漠然とした不安による離職が課題でした。そこで、ライフステージの変化  
に合わせたキャリアの見直しを描く「階層別キャリア研修」の導入を決定しました。私たちがアチーブメントHR  
ソリューションズを信頼している理由は、基礎理論である「選択理論®心理学」に裏打ちされた一貫性のある教育ノウ  
ハウと、圧倒的な「講師力」に強みがあると感じているからです。導入後は、中堅層・ミドル層・シニア層のそれぞれが  
モヤモヤ感を解消し、「いかにこの会社で影響力を發揮するか」と主体的に考える組織風土に変容を遂げました。

業種	サービス業(観光・旅行)	支援内容	キャリアデザイン教育プログラムの開発とご提供
----	--------------	------	------------------------

### 新入社員とOJTトレーナーの施策を連動させ、育成の好循環を実現する。

株式会社バンダイナムコビジネスアーク様

BANDAI NAMCO

株式会社バンダイナムコビジネスアーク

新入社員の育成に関して、OJTトレーナーとなる先輩社員が現場で遭遇する多様なケースに悩みを抱え、組織として  
具体的な解決に向けたアプローチが必要でした。そこで新入社員とOJTトレーナー間の認識のズレを解消し、良い  
育成のサイクルを根付かせるため、効果性に定評のあるアチーブメントHRソリューションズに「新入社員研修」と  
「OJTトレーナー研修」をセットでご依頼しました。実践に基づく豊富な体験型ワークをベースとした研修は圧巻で、  
受講者が多くのチャレンジと成長を自ら掴み取っていく姿が見られたことが印象的でした。導入後は、新入社員と  
OJTトレーナーが理想的なパートナーシップを築き、相乗効果によって組織を牽引してくれています。

業種	サービス業	支援内容	新入社員研修・OJTトレーナー育成プログラムの開発とご提供
----	-------	------	-------------------------------

### 内発的動機づけにより、『問題発見型』の次世代リーダー育成を実現する。

パナソニックITS株式会社様

Panasonic  
AUTOMOTIVE

次世代を牽引する人材育成において、問題が生じてから動く受け身の姿勢ではなく、「自ら問題を発見し、主体的に  
行動できるリーダー」をいかに育てるかが最大のテーマでした。本質的な行動変容を促すためには、個人の内面  
にあるモチベーションを引き出す理論に加え、自社の課題や風土に深く適合させる「高度なカスタマイズ設計力」が  
不可欠だと考え、アチーブメントHRソリューションズに依頼しました。導入後、係長・課長候補者たちが理想の  
リーダー像を明確にしたことで、視座が格段に向上。自らアクションプランを現場で実践し、周囲へポジティブな影響  
を広げる変革の起点として活躍しています。

業種	情報・通信業	支援内容	次世代リーダー研修の開発とご提供
----	--------	------	------------------

※掲載順は順不同です

## サービス提供先 業界一覧

### 【支援実績:幅広い業種・業界に対応】

製造(自動車・電気精密・食品他)、建設・インフラ(電力・ガス・運輸)、商社・流通・小売、金融・保険、IT・通信、  
サービス(医療・教育・人材・コンサル)、不動産、そして官公庁・自治体まで。

私たちは、特定の業界に偏ることなく、日本経済を支える産業の組織開発・人材育成を支援しています。  
現場の業態に合わせたカスタマイズ設計が私たちの強みです。

## アチーブメントグループ

01

### GPTW「働きがいのある会社」

※Great Place to Work® Institute Japanが主催する「2026年版 日本にお  
ける『働きがいのある会社』ランキング ベスト100」中規模部門(従業員数  
100-999名)にてランクイン



10年以上連続  
ベストカンパニー選出

02

### 書籍「部下をもったらいちばん最初に読む本」

※読者が選ぶビジネス書グランプリ2025総合  
グランプリ&マネジメント部門賞



W受賞 20万部突破

## メディア掲載実績

媒体名	発行元	掲載年	テーマ
週刊東洋経済	東洋経済新報社	2025	橋本取締役 取材記事
Diamond Online	ダイヤモンド社	2025	1周回って知らない「コカ・コーラ」誕生の秘密、規制の危機→世界的ヒットになったきっかけは？
東洋経済オンライン	東洋経済新報社	2025	「上司ガチャに外れた」と嘆く人に欠けている視点 これほどコスパの悪い悩みはない
PRESIDENT Online	プレジデント社	2025	グラウンド整備士も全然手を抜かない… 常勝球団ニューヨーク・ヤンキースで働く人の仕事ぶりが凄まじいわケ
日刊工業新聞	日刊工業新聞社	2024	「新人事制度」(高橋取締役)
Harvard Business Review	ダイヤモンド社	2024	5月号 青木社長記事
AERA	朝日新聞出版	2024	女性管理職 取材
NewsPicks	ニューズピックス	2024	「今週の一冊」松井先生書籍
労働新聞	労働新聞社	2024	橋本取締役書籍 書評欄
産経新聞	産経新聞社	2024	徳洲会体操クラブ(アチーブメント所属・髙村武男)
Forbes JAPAN	リンクタイズ	2023	青木社長記事
日本経済新聞	日本経済新聞社	2023	成功するM&A失敗するM&A
HRzine	翔泳社	2023	高橋取締役 寄稿記事
読売新聞	読売新聞社	2023	システム化・DX
月刊総務	月刊総務	2022	2022年1月号(青木社長・豊田編集長対談)

## その他の貢献領域

### 花巻東高等学校



生徒が「夢・志」と向き合い明確化するオリジナル生  
徒手帳や映像教材の共同開発、「夢・志」の実現から  
逆算し学校生活を過ごすための特別カリキュラムを  
ご提供しています。

### 徳洲会体操クラブ



トップアスリート教育において、選手とコーチの人間  
力向上を重視した「目標達成プログラム研修」およ  
び「チームビルディング研修」に取り組み、組織変革  
に貢献しています。

### 筑波大学 体育スポーツ局



運動部の次期リーダー向け「リーダーシップ研修」を  
通じて、学生アスリートの競技力、キャリア形成、ウェ  
ルビーイングを高次元で実現するための支援に取り  
組んでいます。

# 「上質の追求」

わが社は選択理論を基にした高品質のコンサルティングを通して、顧客の成果の創造に貢献し、全社員の物心両面の幸福の追求と、社会の平和と繁栄に寄与することを目的とします。



## 教育の力で、世界を変える。

アチーブメントHRソリューションズは創業以来、「上質の追求」を企業理念に掲げ人財教育・組織開発を専門とするコンサルティング会社として歩み続けて参りました。私たちは、すべてのコンサルティングの土台に「選択理論®心理学」を採用し、クライアント企業における自律的な人財育成と、働きがいにあふれる組織づくりをトータルにご支援しています。

組織を構成する最小単位は「個人」です。だからこそ、一人のリーダー、一人の社員の思考習慣が変わることが、組織変革の確かな第一歩であると信じています。私たちは教育の力で、内発的動機に基づく本質的な行動変容を促し、良好な人間関係と高い成果を両立するリーディングカンパニーを一社でも多く輩出することを使命としています。その連鎖こそが、社会を、そして世界をより「上質」なものへと導く原動力になると確信しています。

これからもアチーブメントHRソリューションズは、世界最高峰の人財教育コンサルティング会社を目指し、「当たり前のことを、特別に熱心に、しかも徹底的に」取り組み続け、社員・顧客・社会とともに成長し続けて参ります。

アチーブメントHRソリューションズ  
代表取締役会長兼社長

青木仁志

### 経歴

北海道函館市生まれ。  
1987年、32歳で選択理論®心理学を基礎理論としたアチーブメント株式会社を設立。  
会社設立以来、延べ52万人の人財育成と、1万人を超える中小企業経営者教育に従事している。  
青木が創業し代表取締役会長 社長を務めるアチーブメント株式会社は、150ヶ国以上で実施される世界最大の従業員意識調査・研究機関であるGreat Place To Work® Institute Japanが主催する「働きがいのある会社」ランキングにて中規模部門第3位、11年連続ベストカンパニーに選出(2016-2026年版、従業員100-999人部門)される。  
アチーブメントグループ最高経営責任者・CEOとして経営を担うとともに、日本プロスピーカー協会をはじめ、財団法人・社団法人など4つの関連団体の代表理事を務める。  
著書は、30万部のベストセラーとなった『一生折れない自信の作り方』、『経営者は人生理念づくりからはじめなさい』など累計69冊。解題は、ナポレオン・ヒルの『新・完訳 成功哲学』をはじめ、計5冊。監訳、監修は、『巨富を築く思考法 THINK AND GROW RICH』をはじめ、計3冊。



## アチーブメントHRソリューションズ株式会社

事業内容 人材・組織開発コンサルティング  
組織システムコンサルティング

〒105-0021  
東京都港区東新橋2-18-2 グラディート汐留ピアンコ3F  
TEL:03-6435-3791

<https://achievement-hrs.co.jp/>



公式サイト



組織づくり・人材育成の  
プロフェッショナル向けメディア  
Ritori